



ImpactReport™

JANSSON GRUPPEN A/S

CVR DK73774217

Basis bæredygtighedsrapport

Baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs verdensmål

FSR ESG-hoved- og nøgletalsoversigten er anbefalet af Finansforeningen / CFA Society Denmark, FSR – danske revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.



En besked fra ledelsen

Jansson Gruppen har et mål om løbende udvikling og forbedring af ESG arbejdet, for herved at agere ansvarligt overfor den verden vi lever i. At arbejde med ESG er en naturlig del af vores grundlæggende kerneværdier, der siden vores stiftelse i 1897, er at vi arbejder med flid, dygtighed og god opførelse- #Samvittighedsfuld.

Fællesskab

Jo mere vi er fælles om jo mere kan vi opnå.
Vores mål er at sætte yderligere fokus på at styrke fællesskabet.
Gælder internt på tværs af selskaber og eksternt i forhold til kunder og samarbejdspartnere.

Planeten

Vi arbejder for en renere planet til glæde for os der er her i dag og for dem der skal tage over efter os.
Vi arbejder for en grøn omstilling, der sikrer at kunderne kan træffe bæredygtigt energivalg og tager ansvar for en bæredygtig udvikling i vores forretningsenheder.

Sikre økonomiske valg

Vi tager ansvar for at skabe økonomisk overskud for vores ejere og økonomisk råderum til de bæredygtige investeringer, der er nødvendige, for at vi kan udvikle os være konkurrencedygtige.



CO2 og klima

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

CO2e Scope 1

488

ton
2023/2024

CO2e Scope 2

36,4

ton
2023/2024



Miljø, energi og ressourcer

Vi arbejder løbende på reduktion af vores Energi og Vandforbrug. Vi anvender vores egen CTS afdeling til løbende optimering af energiforbruget på vores lokationer. Vi har i 2022/23 udskiftet lyskilder på vores lokationer til LED, samt foretaget intern energioptimering, hvilket har reduceret vores EI forbrug med +70.000 Kwh i år 1 og yderligere +22.000 kwh i reduktion fra år 1 til 2. Vi har en klar målsætning om at øge vores andel af vedvarende energi.

Energiforbrug

204

MJ

2023/2024

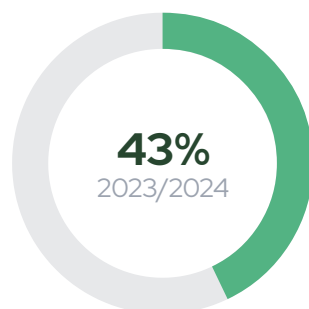
Vandforbrug

140

m³

2023/2024

Forbrug af vedvarende energi



Affaldssortering

Jansson Gruppen har igennem flere år arbejdet aktivt med sortering og genanvendelse, samt reduktion af affald og spild.

Udover genanvendelse af 9,7 ton pap og papiraffald sørger vi for at madaffald fra kantineordninger komposteres og genanvendes som jord.

Samlet set er 57% af vores affald blevet sorteret og genanvendt.

**Genanvendt
emballageaffald**

100

%

2023/2024

Produktionsaffald

12.164

ton

2023/2024



Sociale forhold

Kvinder i øvre
ledelseslag

9,00

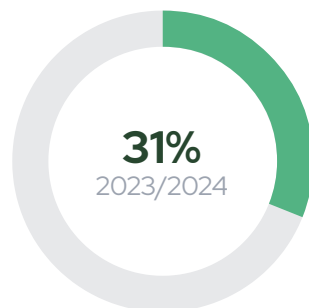
%
2022/2023

Sygefravær

6,88

Dage/FTE
2023/2024

Medarbejderomsætning



Medarbejdere

Medarbejderne er vores vigtigste aktiv, og vi værner om vores medarbejdere og deres udvikling, sikkerhed og glæde. Vi sørger løbende for at følge op på medarbejdertilfredsheden ved en kvartalvis måling af eNPS scoren. Herudover har vi i Jansson Gruppen 30 elever ansat i de forskellige afdelinger, som vi prioriterer højt i forhold til en høj faglig uddannelse men også en oplæring i Jansson Gruppens grundprincipper omkring flid, dygtighed og god opførelse - #Samvittighedsfuld

Fuldtidsansatte

212

2023/2024

Kvindelige fuldtidsansatte

13,2

%

2023/2024

Lønforskel mellem køn

1,17

Mænd : Kvinder

2023/2024

Ansvarlig ledelse

Mænd i bestyrelsen

7

2023/2024

Lønforskæl CEO

2,01

CEO : Ansatte
2023/2024

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder

100%
2023/2024



FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med følgende verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Ligestilling Mellem Kønnene

Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Klimainsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser

Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i Scope 1	488	ton	2023/2024
Total CO2e emission i Scope 2	36,4	ton	2023/2024
Årligt energiforbrug	204	MJ	2023/2024
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	42,8	%	2023/2024
Årligt vandforbrug	140	m ³	2023/2024

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	212		2023/2024
Andel kvinder af fuldtidsansatte	13,2	%	2023/2024
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	5,00	%	2023/2024
Lønforskel mellem kønnene	1,17	Mænd ifht. kvinder	2023/2024
Medarbejderomsætning	31,0	%	2023/2024
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	6,88	Dage/FTE	2023/2024
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	0		2022/2023
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	7		2023/2024
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	%	2023/2024
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	2,01	CEO ifht. ansatte	2023/2024

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIFIED

Denne ImpactReport er lavet med Valified

