

JANSSON GRUPPEN A/S





Basis bæredygtighedsrapport

Baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs verdensmål

FSR ESG-hoved- og nøgletalsoversigten er anbefalet af Finansforeningen / CFA Society Denmark, FSR – danske revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

En besked fra ledelsen

Jansson Gruppen har et mål om løbende udvikling og forbedring af ESG arbejdet, for herved at agere ansvarligt overfor den verden vi lever i. At arbejde med ESG er en naturlig del af vores grundlæggende kerneværdier, der siden vores stiftelse i 1897 er, at vi arbejder med flid, dygtighed og god opførsel- #Samvittighedsfuld.

Fællesskab

Jo mere vi er fælles om jo mere kan vi opnå.
Vores mål er at sætte yderligere fokus på at styrke fællesskabet.
Gælder internt på tværs af selskaber og eksternt i forhold til kunder og samarbejdspartnere.

Planeten

Vi arbejder for en renere planet til glæde for os, der er her i dag og for dem, der skal tage over efter os.
Vi arbejder for en grøn omstilling, der sikrer at kunderne kan træffe bæredygtigt energivalg og tager ansvar for en bæredygtig udvikling i vores forretningsenheder.

Sikre økonomiske valg

Vi tager ansvar for at skabe økonomisk overskud for vores ejere og økonomisk råderum til de bæredygtige investeringer, der er nødvendige, for at vi kan udvikle os og være konkurrencedygtige.

CO2 og klima

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

CO2e scope 1

458ⁱ
ton

2024/2025

CO2e scope 2 lokationsbaseret

33,1ⁱ
ton

2024/2025



Miljø, energi og ressourcer

Vi har en klar målsætning om at øge vores andel af vedvarende energi. Vi arbejder løbende med energioptimering på selskabets lokationer, ligesom der i koncernen i stigende grad samarbejdes med kunder vedrørende bæredygtige projekter.

Vi anvender vores egen CTS afdeling til løbende optimering af energiforbruget på vores lokationer og har udskiftet lyskilder på vores lokationer til LED.

På tværs af Jansson Gruppens selskaber har vi en bilpolitik med fokus på, at nye personvogne skal være el-drevne, men også med fokus på at øge antallet af el-varebiler væsentligt inden for en kort tidshorisont. På nuværende tidspunkt er der anskaffet 9 el-personbiler, 3 el-varebiler, og 2 hybridbiler, samt 1 diesel minilæsser er blevet udskiftet med en el-drevet.

Vi har på vores lokation opstillet el ladere både til brug for koncernens egne biler, men også for at fremme medarbejdernes tilvalg af el biler fremfor fossildrevne biler.

Energiforbrug

8.394

GJ

2024/2025

Vandforbrug

332

m³

2024/2025

Andel af vedvarende energi

20,4ⁱ

%

2024/2025

Affaldshåndtering og genanvendelse

Jansson Gruppen har igennem flere år arbejdet aktivt med sortering og genanvendelse.

Vi arbejder løbende på at forbedre vores affaldshåndteringspraksis, herunder øge genanvendelsen og reducere vores miljøpåvirkning.

**Genanvendt
emballageaffald**

100
%

2024/2025

Produktionsaffald

7,35
ton

2024/2025

Samlet set er 57% af vores affald i 2024/25 blevet sorteret og klargjort til genanvendelse. Det drejer sig primært om 9,5 ton pap og papir samt 7,4 ton produktionsaffald.

Jansson Gruppens madspild er reduceret med 20,9% i forhold til 2023/24. Vores resterende madaffald fra kantineordninger afhentes og genanvendes på biogasanlæg til produktion af el, varme og biogas og afslutningsvis som gødning til marker.

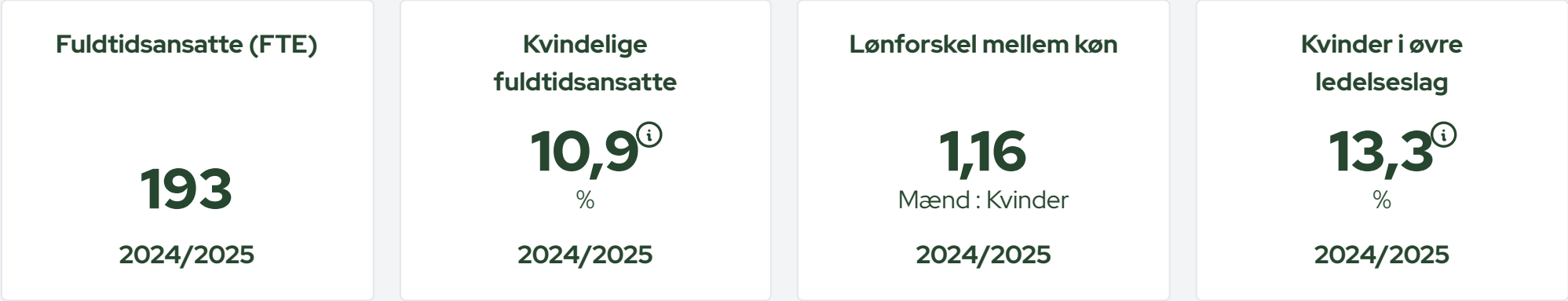


Medarbejdere

Hos Jansson betragter vi vores medarbejdere som vores vigtigste ressource. Vi ønsker at værne om deres sikkerhed, trivsel og udvikling samt give dem optimal mulighed for at udbygge og udvikle deres faglige og personlige færdigheder.

Koncernen stræber efter at skabe en inkluderende og mangfoldig organisation både hvad angår køn, alder og etnicitet, ligesom vi har stor glæde af at have medarbejdere ansat i flexjobs, som er tilpasset deres særlige behov.

Vi har i Jansson Gruppen 24 lærlinge og elever ansat i de forskellige afdelinger, som vi prioriterer højt i forhold til en høj faglig uddannelse i henhold til vores lærlingeprogrammer, men også en oplæring i Jansson Gruppens grundprincipper omkring flid, dygtighed og god opførsel - #Samvittighedsfuld.



Sundhed og trivsel

Vi ønsker at skabe det bedste arbejdsmiljø og de bedste forudsætninger for et godt arbejdsliv. Vi følger løbende op på medarbejdertilfredsheden ved kvartalsvise målinger af eNPS scoren samt på medarbejdernes fysiske og mentale trivsel ved bl.a. APV-undersøgelser.

Herudover afholder vi trivselssamtaler, hvis vi hos en medarbejder identificerer tegn på behov herfor.

Sygefravær

8,58

7.4t-Dage/FTE

2024/2025

Medarbejderomsætning

29,7ⁱ
%

2024/2025

Alle ansatte i Jansson er medlem af "Personaleforeningen Jansson", der har til formål, via tiltag og aktiviteter i tråd med vore kerneværdier, at fremme glæde, trivsel, sundhed og velvære samt medvirke til at gøre Jansson til en god arbejdsplads





Arbejdssikkerhed

Vi ser med stor alvor på sikkerheden og stiller krav til vores medarbejdere om at overholde de regler, som er gældende for det arbejde, vi udfører. Vi har i 2024/25 anmeldt 19 arbejdsulykker. Størstedelen af disse består af mindre skader, som ikke har krævet behandling og som ikke har medført fravær hverken på eller udover tilskadekomstdagen. Indenfor vores el-virksomhed, er vi dog særlig opmærksomme på de risici, der er ved at arbejde med elektricitet, og det er vores klare holdning, at hver eneste arbejdsulykke er én for meget, hvorfor vi

Antal arbejdsulykker

19,0

2024/2025

Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde

0,00

2024/2025

arbejder målrettet på at nedbringe antallet.

Der er nedsat sikkerhedsudvalg og -grupper med henblik på at øge og sikre sikkerheden blandt vores medarbejdere. Vi har i vores sikkerhedsfoldere beskrevet regler og retningslinjer i forbindelse med sikkerhed og arbejdsmiljø. I disse er bl.a. beskrevet reglerne for brug af værnemidler, nødvendige sikkerhedsforanstaltninger samt arbejdsmetoder og hjælpemidler.

Vi har installeret brandalarmer, brandslukkere, førstehjælpskasser og hjertestarter ligesom flere af vores medarbejdere har deltaget i førstehjælpskurser. Endelig er vi stolte af, at en af vores medarbejdere er hjerteløber.



Socialt ansvar

Jansson koncernen tager aktivt et socialt ansvar gennem udvalgte initiativer, der skaber værdi for både mennesker og lokalsamfund.

Adoptivklasse

Som en del af vores sociale ansvar har Jansson en adoptivklasse fra lokalområdet, med hvem vi løbende deler viden og oplevelser. Gennem samarbejdet ønsker vi at bidrage til elevernes forståelse af erhvervslivet og skabe motivation og indsigt i forskellige typer af arbejdsopgaver i koncernen.

Donationer

Vi støtter herudover udvalgte sociale og samfundsmæssige formål gennem donationer. Vores bidrag går til initiativer med fokus på sundhed, fællesskab og trivsel samt til reduktion af fattigdom.

Koncernen har herunder en årlig juledonation til en velgørende organisation, der hjælper udsatte børn. Her er det koncernens medarbejdere, som sammen vælger den pågældende organisation.



Ansvarlig ledelse

I Jansson har vi siden vores stiftelse i 1897 baseret vores virksomhed på vores grundlæggende værdier om flid, dygtighed og god opførsel, og vi ønsker gennem den daglige ledelse og disse værdier at fremme en kultur, som er baseret på ansvarlighed.

Til at understøtte god og ansvarlig ledelse har vi etableret et kvalitetsledelsessystem "Jansson KLS" hvor der er udarbejdet kvalitetspolitik,

Lønforskel CEO

1,96

CEO : Ansatte

2024/2025

målsætninger og retningslinjer på en lang række områder i koncernen. Kvalitetsledelsessystemet er ISO 9001 certificeret og gennemgår årligt internt og eksternt audits.

Ledelsen har i Janssons Code of Conduct beskrevet de værdier, principper og regler, som vi stiller krav om, at både vores medarbejdere og vores ledelse overholder indenfor bl.a. etik, arbejdsmiljø, sundhed og sikkerhed, samarbejde og menneskerettigheder. Endelig har Jansson oprettet en whistleblowerportal samt en whistleblowerpolitik med det formål at efterleve gældende lovkrav samt imødegå kriminalitet og tilsvarende alvorlige og kritisable forhold på arbejdspladsen.



Ansvarlig ledelse

Jansson Gruppen anser god selskabsledelse som afgørende for en bæredygtig forretning.

Bestyrelserne i de enkelte selskaber mødes fast 4 gange årligt samt adhoc efter behov. På møderne drøftes både strategiske og operationelle emner i henhold til et fastlagt årshjul og dagsorden. Herudover anvendes bestyrelsen som sparringspartner for direktionerne.

Mænd i bestyrelsen

9

2024/2025

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

100%
2024/2025



En besked fra ledelsen

I denne rapport har vi fokuseret på at dokumentere vores indsats indenfor bæredygtighed, herunder reduktion af CO₂-udledning, ansvarlig ressourceforvaltning og gode arbejdsforhold.

Vi har taget konkrete skridt til at forbedre vores miljømæssige og sociale påvirkning, og vi vil fortsat arbejde målrettet med at optimere vores processer og styrke vores initiativer.

Vi ser denne rapport som et vigtigt skridt i vores bæredygtighedsrejse og vil løbende evaluere, bl.a. som et fast punkt på ledelsens kvartalsvise compliancemøder, vores fremskridt for at sikre, at vi bevæger os i den rigtige retning

FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med følgende verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Ligestilling Mellem Kønnene

Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Klimainsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser

Oversigt over data

Dette er en oversigt over alle de data der bliver brugt i rapporten. Alle data tilføjet til rapporten vil automatisk blive vist her.

	2024/2025
Andel af vedvarende energi	20,4 %
Antal arbejdsulykker	19,0
Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	0,00
CO2e scope 1	458 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	33,1 ton
Energiforbrug	8.394 GJ
Fuldtidsansatte (FTE)	193
Genanvendt emballageaffald	100 %

	2024/2025
Kvindelige fuldtidsansatte	10,9 %
Kvinder i øvre ledelseslag	13,3 %
Lønforskel CEO	1,96
Lønforskel mellem køn	1,16
Medarbejderomsætning	29,7 %
Mænd i bestyrelsen	9
Produktionsaffald	7,35 ton
Sygefravær	8,58 7.4t-Dage/FTE

		2024/2025
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder		100 %
Vandforbrug		332 m³
Verdensmål	SDG 8, SDG 7, SDG 5, SDG 4, SDG 3, SDG 13	

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Validified