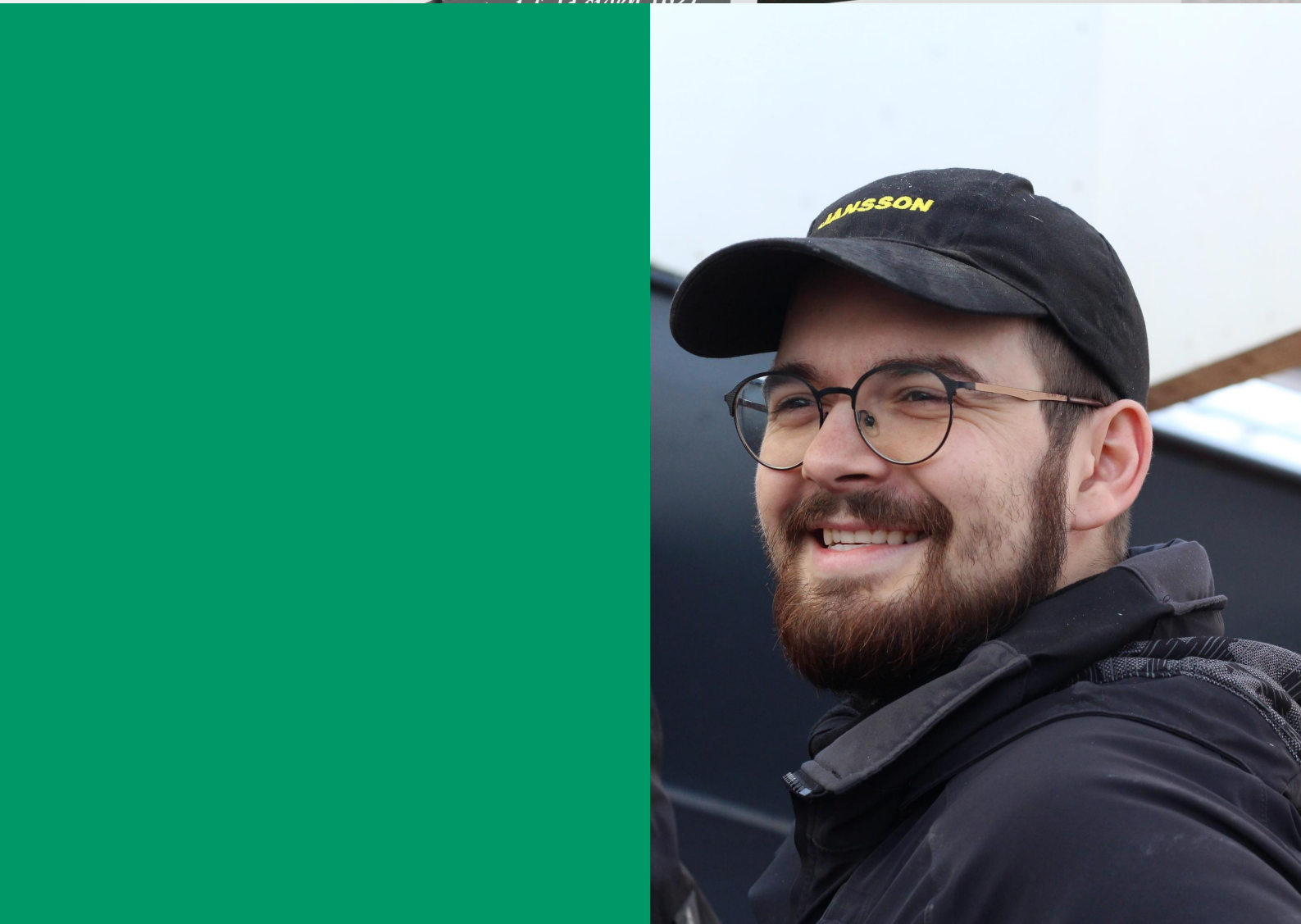




ImpactReport™

JANSSON GRUPPEN A/S

2025/2026CVR DK73774217



Basis bæredygtighedsrapport

Baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs verdensmål

FSR ESG-hoved- og nøgletalsoversigten er anbefalet af Finansforeningen / CFA Society Denmark, FSR – danske revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

En besked fra ledelsen

Jansson Gruppen har et mål om løbende udvikling og forbedring af ESG arbejdet, for herved at agere ansvarligt overfor den verden vi lever i. At arbejde med ESG er en naturlig del af vores grundlæggende kerneværdier, der siden vores stiftelse i 1897 er, at vi arbejder med flid, dygtighed og god opførsel.

Fællesskab

Jo mere vi er fælles om jo mere kan vi opnå.

Vores mål er at sætte yderligere fokus på at styrke fællesskabet.

Dette gælder både internt på tværs af selskaber og eksternt i forhold til kunder og samarbejdspartnere.

Planeten

Vi arbejder for en renere planet til glæde for os, der er her i dag og for dem, der skal tage over efter os.

Vi arbejder for en grøn omstilling, der sikrer at kunderne kan træffe bæredygtigt energivalg og tager ansvar for en bæredygtig udvikling i vores forretningsenheder.

Sikre økonomiske valg

Vi tager ansvar for at skabe økonomisk overskud for vores ejere og økonomisk råderum til de bæredygtige investeringer, der er nødvendige, for at vi kan udvikle os og være konkurrencedygtige.

CO2 og klima

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

CO2e scope 1

463

ton

2025/2026

CO2e scope 2 lokationsbaseret

47,1

ton

2025/2026



Miljø, energi og ressourcer

Vi har en klar målsætning om at øge vores andel af vedvarende energi. Vi arbejder løbende med energioptimering på selskabets lokationer, ligesom der i koncernen i stigende grad samarbejdes med kunder vedrørende bæredygtige projekter. Der er i regnskabsåret indgået aftale med elselskaber om overgang til 100% vedvarende energi.

Energiforbrug	Vandforbrug	Andel af vedvarende energi
8.871 GJ 2025/2026	392 m ³ 2025/2026	23,7 % 2025/2026

Vi anvender vores egen CTS afdeling til løbende optimering af energiforbruget på vores lokationer og har udskiftet lyskilder på vores lokationer til LED.

På tværs af Jansson Gruppens selskaber har vi en bilpolitik med fokus på, at nye personvogne skal være el-drevne, men også med fokus på at øge antallet af el-varebiler væsentligt inden for en kort tidshorisont. På nuværende tidspunkt er der anskaffet 17 el-personbiler, 14 el-varebiler, og 7 hybridbiler.

Vi har på vores lokation opstillet el ladere både til brug for koncernens egne biler, men også for at fremme medarbejdernes tilvalg af el biler fremfor fossildrevne biler.

Affaldshåndtering og genanvendelse

Jansson Gruppen har igennem flere år arbejdet aktivt med sortering og genanvendelse.

**Genanvendt
emballageaffald**

100
%

2025/2026

Produktionsaffald

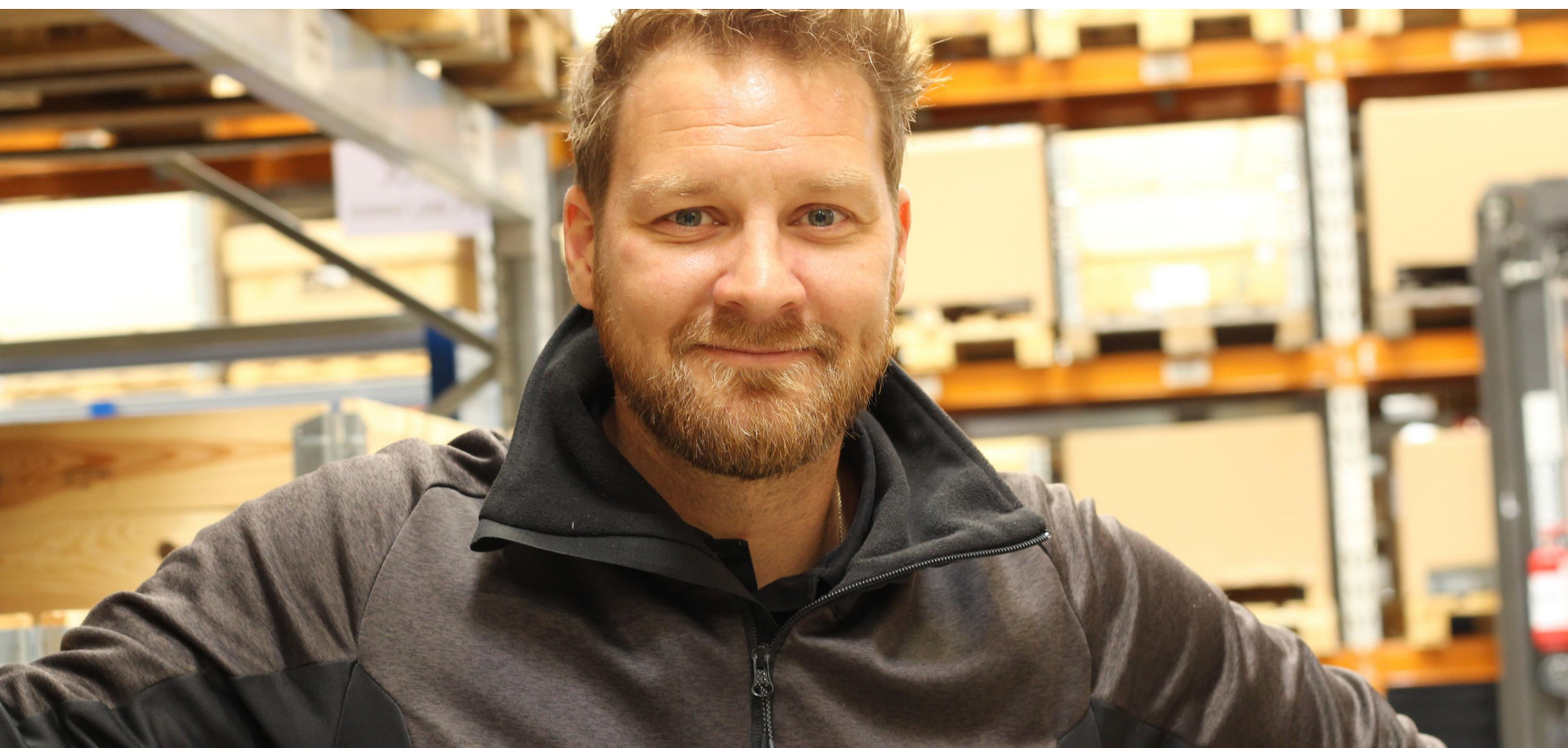
9,29
ton

2025/2026

Vi arbejder løbende på at forbedre vores affaldshåndteringspraksis, herunder øge genanvendelsen og reducere vores miljøpåvirkning.

Samlet set er 62% af vores affald i 2025/26 blevet sorteret og klargjort til genanvendelse. Det drejer sig primært om 10,7 ton pap og papir samt 9,3 ton produktionsaffald.

Jansson Gruppens madaffald afhentes og genanvendes på biogasanlæg til produktion af el, varme og biogas og afslutningsvis som gødning til marker.



Medarbejdere

Hos Jansson betragter vi vores medarbejdere som vores vigtigste ressource. Vi ønsker at værne om deres sikkerhed, trivsel og udvikling samt give dem optimal mulighed for at udbygge og udvikle deres faglige og personlige færdigheder.



Koncernen stræber efter at skabe en inkluderende og mangfoldig organisation både hvad angår køn, alder og etnicitet, ligesom vi har stor glæde af at have medarbejdere ansat i flexjobs, som er tilpasset deres særlige behov.

Vi har i Jansson Gruppen

37 lærlinge og elever ansat i de forskellige afdelinger, som vi prioriterer højt i forhold til en høj faglig uddannelse i henhold til vores lærlingeprogrammer, men også en oplæring i Jansson Gruppens grundprincipper omkring flid, dygtighed og god opførsel.

Sundhed og trivsel

Vi ønsker at skabe det bedste arbejdsmiljø og de bedste forudsætninger for et godt arbejdsliv. Vi følger løbende op på medarbejdertilfredsheden ved kvartalsvise målinger af eNPS scoren samt på medarbejdernes fysiske og mentale trivsel ved bl.a. APV-undersøgelser.

Sygefravær

9,64

7.4t-Dage/FTE

2025/2026

Medarbejderomsætning

26,1

%

2025/2026

Herudover afholder vi trivselssamtaler, hvis vi hos en medarbejder identificerer tegn på behov herfor.

Alle ansatte i Jansson er medlem af "Personaleforeningen Jansson", der har til formål, via tiltag og aktiviteter i tråd med vore kerneværdier, at fremme glæde, trivsel, sundhed og velvære samt medvirke til at gøre Jansson til en god arbejdsplads





Arbejdssikkerhed

Vi ser med stor alvor på sikkerheden og stiller krav til vores medarbejdere om at overholde de regler, som er gældende for det arbejde, vi udfører. Antallet af arbejdsulykker dækker samtlige anmeldte. Størstedelen af disse består af mindre skader, som ikke har krævet behandling og som ikke har medført fravær hverken på eller udover tilskadekomstdagen. Indenfor vores el-virksomhed, er vi dog særlig opmærksomme på de risici, der er ved at arbejde med elektricitet, og det er vores klare holdning, at hver eneste arbejdsulykke er én for meget, hvorfor vi arbejder målrettet på at nedbringe antallet.

Antal arbejdsulykker

8,00

2025/2026

**Antal registrerede
dødsfald som følge af
arbejde**

0,00

2025/2026

Der er nedsat sikkerhedsudvalg og -grupper med henblik på at øge og sikre sikkerheden blandt vores medarbejdere. Vi har i vores sikkerhedsfoldere beskrevet regler og retningslinjer i forbindelse med sikkerhed og arbejdsmiljø. I disse er bl.a. beskrevet reglerne for brug af værnemidler, nødvendige sikkerhedsforanstaltninger samt arbejdsmetoder og hjælpemidler.

Vi har installeret brandalarmer, brandslukkere, førstehjælpskasser og hjertestarter ligesom flere af vores medarbejdere har deltaget i førstehjælpskurser. Endelig er vi stolte af, at flere af vore medarbejdere er hjerteløbere.



Socialt ansvar

Jansson koncernen tager aktivt et socialt ansvar gennem udvalgte initiativer, der skaber værdi for både mennesker og lokalsamfund.

Adoptivklasse

Som en del af vores sociale ansvar har Jansson en adoptivklasse fra lokalområdet, med hvem vi løbende deler viden og oplevelser. Gennem samarbejdet ønsker vi at bidrage til elevernes forståelse af erhvervslivet og skabe motivation og indsigt i forskellige typer af arbejdsopgaver i koncernen.

Donationer

Vi støtter herudover udvalgte sociale og samfundsmæssige formål gennem donationer. Vores bidrag går til initiativer med fokus på sundhed, fællesskab og trivsel samt til reduktion af fattigdom.

Koncernen har herunder en årlig juledonation til en velgørende organisation. Her er det koncernens medarbejdere, som sammen vælger den pågældende organisation.



Ansvarlig ledelse

I Jansson har vi siden vores stiftelse i 1897 baseret vores virksomhed på vores grundlæggende værdier om flid, dygtighed og god opførsel, og vi ønsker gennem den daglige ledelse og disse værdier at fremme en kultur, som er baseret på ansvarlighed.

Lønforskkel CEO

1,96

2025/2026

Til at understøtte god og ansvarlig ledelse har vi etableret et kvalitetsledelsessystem "Jansson KLS" hvor der er udarbejdet kvalitetspolitik, målsætninger og retningslinjer på en lang række områder i koncernen. Kvalitetsledelsessystemet er ISO 9001 certificeret og gennemgår årligt internt og eksternt audits.

Ledelsen har i Janssons Code of Conduct beskrevet de værdier, principper og regler, som vi stiller krav om, at både vores medarbejdere og vores ledelse overholder indenfor bl.a. etik, arbejdsmiljø, sundhed og sikkerhed, samarbejde og menneskerettigheder. Endelig har Jansson oprettet en whistleblowerportal samt en whistleblowerpolitik med det formål at efterleve gældende lovkrav samt imødegå kriminalitet og tilsvarende alvorlige og kritisable forhold på arbejdspladsen.



Ansvarlig ledelse

Jansson Gruppen anser god selskabsledelse som afgørende for en bæredygtig forretning.

Mænd i bestyrelsen

7

2025/2026

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder



Bestyrelserne i de enkelte selskaber mødes fast 4 gange årligt samt adhoc efter behov. På møderne drøftes både strategiske og operationelle emner i henhold til et fastlagt årshjul og dagsorden. Herudover anvendes bestyrelsen som sparringspartner for direktionerne.



En besked fra ledelsen

I denne rapport har vi fokuseret på at dokumentere vores indsats indenfor bæredygtighed, herunder reduktion af CO2-udledning, ansvarlig ressourceforvaltning og gode arbejdsforhold. Vi har taget konkrete skridt til at forbedre vores miljømæssige og sociale påvirkning, og vi vil fortsat arbejde målrettet med at optimere vores processer og styrke vores initiativer.

Vi ser denne rapport som et vigtigt skridt i vores bæredygtighedsrejse og vil løbende evaluere, bl.a. som et fast punkt på ledelsens kvartalsvise compliancemøder, vores fremskridt for at sikre, at vi bevæger os i den rigtige retning

FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med følgende verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



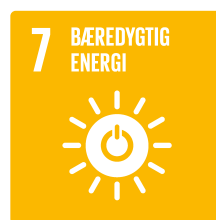
Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Ligestilling Mellem Kønnene

Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Klimaindsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser

Oversigt over data

Dette er en oversigt over alle de data der bliver brugt i rapporten. Alle data tilføjet til rapporten vil automatisk blive vist her.

	2025/2026
Andel af vedvarende energi	23,7 %
Antal arbejdsulykker	8,00
Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	0,00
CO2e scope 1	463 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	47,1 ton
Energiforbrug	8.871 GJ
Fuldtidsansatte (FTE)	199
Genanvendt emballageaffald	100 %
Kvindelige fuldtidsansatte	11,6 %
Kvinder i øvre ledelseslag	15,0 %
Lønforskel CEO	1,96
Lønforskel mellem køn	1,16
Medarbejderomsætning	26,1 %

2025/2026

Mænd i bestyrelsen	7
Produktionsaffald	9,29 ton
Sygefravær	9,64 7.4t-Dage/FTE
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100 %
Vandforbrug	392 m ³
Verdensmål	SDG 8; SDG 7; SDG 5; SDG 4; SDG 3; SDG 13

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.